



COMUNE DI SAN MARZANO DI SAN GIUSEPPE
PROVINCIA DI TARANTO

Al Revisore Contabile

OGGETTO : RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA da allegare al CCDI (ART. 5, 3[^] comma CCNL EELL DEL 01/04/1999)

VISTA la determina del Settore Finanziario, la n.04 del 05/01/20 avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012 ESTINATO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'";

Si dà atto che :

Il fondo destinato, nell'anno 2012 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004, e da ultimo dall'art. 8 del CCNL 11.4.2008, è così articolato :

- parte stabile : € 106.035,70;
- parte variabile : € 12.300,51

Il fondo viene ripartito come segue :

Si segnala preliminarmente che nella delegazione trattante del 31.01.2011, il cui verbale si allega, le parti hanno concordato di autorizzare progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo pari a € 2.455,05 con decorrenza a partire dal 01.01.2012 e costi a carico del fondo per il salario accessorio 2012 ed in particolare di quella parte del fondo destinata a finanziare le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL '99.

L'operazione è stata condotta nel pieno ossequio dei criteri definiti dall'ARAN in tema di decorrenza delle progressioni economiche (vedi pareri n.399-5E2 e 399-5F1 del 25 ottobre 2007) nonché delle prescrizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 150/2009.

Le somme corrispondenti sono calcolate in detrazione sul fondo per il salario accessorio anno 2011.

A. Indennità per compiti che comportano particolari responsabilità – art. 17, comma 2, lett. f) : IMPORTO STANZIATO € 2.500,00

L'indennità in parola è riconosciuta in riferimento all'assegnazione di specifiche responsabilità quali :

14. Responsabilità di apposizione parere di regolarità tecnica sulle proposte deliberative.
15. Responsabilità di preposizione a commissioni di concorso.
16. Responsabilità di preposizione a commissioni di gara.
17. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale).
18. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici.
19. Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività.
20. Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse.
21. Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche.
22. Responsabilità di gestione di risorse.
23. Responsabilità di attività sostitutiva.
24. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori.
25. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni).
26. Responsabilità di concorso decisionale.

In base a quanto previsto dal vigente contratto decentrato integrativo l'indennità e' parametrata in relazione ai seguenti criteri :

- grado di complessità dell'incarico di responsabilità conferito, misurato in base al numero e/o all'importanza delle incombenze cui il dipendente è chiamato ad attendere.

In particolare, stabilita una base di calcolo pari a 2.500 euro, si moltiplica la stessa per i seguenti coefficienti :

- Ufficio complesso : 1
- Ufficio semplice : 0,80

B. Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 2002 – 2005).

La Ccdi, ha sostanzialmente confermato le prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore di cui alle seguenti qualifiche: Messo Comunale e Operaio

C. Indennità di reperibilità- art. 23 CCNL 14.9.2000 e art. 11 CCNL 5/10/2000;

D. Indennità di turno (art. 22 CCNL 14.9.2000);

E. Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000);

F. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) - art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 : tale fondo viene quantificato presumibilmente in € 12.000.

G. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 : la Ccdi ha stabilito che, successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati nelle lettere precedenti, si destinano le restanti risorse, sia stabili che variabili, per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

IMPUTAZIONE FINANZIARIA DEI COSTI

- Dato atto che i fondi della contrattazione decentrata trovano copertura in bilancio, è allegato alla presente a dimostrazione, il prospetto della imputazione finanziaria dei costi relativi al contratto collettivo decentrato integrativo di complessivi € 118.336,21 intervento 1010201 bilancio 2012;

La presente relazione, è allegata all'ipotesi di contratto collettivo integrativo territoriale costituendo parte integrante dello stesso, viene con esso trasmessa assieme ai relativi pareri dei Revisori Contabili.

1 feb. 12

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Alfredo Garibaldi





COMUNE DI SAN MARZANO DI SAN GIUSEPPE
PROVINCIA DI TARANTO

OGGETTO : ACCORDO DECENTRATO ANNO 2012 – PARTE ECONOMICA. CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE DISPOSIZIONI INDEROGABILI INCIDENTI SULLA MISURA E SULLA CORRESPONSIONE DEI TRATTAMENTI ACCESSORI

In data odierna L'Organo di Revisione Economico - Finanziaria del Comune di San Marzano di San Giuseppe, nominato dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 01 del 09/01/2010, immediatamente esecutiva, ha provveduto a quanto di seguito indicato :

PARERE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI E SUI CONTENUTI DELL'ACCORDO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA - ANNO 2012

- la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 31.01.2011 un accordo che prevede le modalità per l'utilizzo e la distribuzione del "Fondo Risorse Decentrate" dell'anno 2012;
- detta intesa è stata trasmessa all'Organo di Revisione Contabile in data 31/01/2012;
- l'art. 5, comma 3 del CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" sottoscritto il 1° aprile 1999 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio dei Revisori e che tale normativa è confermata dai successivi CCNL;
- l'art. 40bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che spetta all'organo di revisione economico – finanziaria *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*

VISTA l'articolata spiegazione del Responsabile del Servizio Finanziario nella quale viene dimostrata l'esistenza delle risorse di Bilancio disponibili;

VISTO l'accordo decentrato – parte economica del Comune di San Marzano di S.G. per l'anno 2012;

L'Organo di Revisione Economico - Finanziaria ha provveduto a verificare:

- l'esistenza in Bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- le somme vincolate ancora disponibili a residui passivi;
- il contenuto delle clausole contrattuali e la loro compatibilità con le norme di legge;

e, alla luce di tale verifica, l'Organo di Revisione Economico - Finanziaria attesta :

- La compatibilità dei costi dell'Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di competenza 2012 e a residui passivi per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- La compatibilità delle prescrizioni contenute nell'accordo con le norme di legge ed in particolare con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Letto, confermato sottoscritto 1-feb.-12

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
