



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE DI CAT.
C, PART – TIME A TEMPO INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMISTRATIVO

In esecuzione della delibera di Giunta Municipale n. 100 del 19.08.2015, con cui è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2015 - 2017;

Vista la delibera n. 160 del 27.09.2010 con la quale si stabiliscono i criteri per l'attuazione delle procedure della mobilità esterna – determinazioni;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 31 del 8.03.2016 di approvazione del presente avviso di mobilità.

In esecuzione della deliberazione di cui sopra è aperta la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, per l'individuazione di n. 2 Agenti di Polizia Locale (cat. C).

La figura professionale ricercata svolgerà tutte le funzioni afferenti alla categoria C come risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'allegato A del CCNL del 31.3.1999, che integralmente si richiamano.

La copertura del posto è subordinata all'esito negativo delle comunicazioni obbligatorie al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Settore Lavoro e Cooperazione della Regione Puglia, di cui all'art. 34 bis del citato D.Lgs n. 165/2001.

Le assunzioni relative alla presente procedura sono subordinate, altresì, all'esito negativo del procedimento di cui all'art. 1, comma 234, della Legge 208/2015 "Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale e' reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015.";

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs 196/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m. per la copertura di n. 2 Agenti di Polizia Locale (cat. C).

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

Il Settore di assegnazione è Polizia Municipale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a concorso viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali vigente per la categoria C.1. Spettano, altresì, la tredicesima mensilità, l'assegno del nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connesse alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Potrà partecipare alla selezione il personale assunto a tempo indeterminato degli Enti Pubblici di cui all'art. 1 – comma 2 del D.lgs 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere inquadrato nella categoria giuridica C e profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. C) da almeno 6 mesi.
- Superamento del periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- Diploma di scuola media superiore;
- Di non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;
- Di non avere in corso procedimenti disciplinari e penali.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione; va redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, **pena esclusione**, i seguenti documenti:

- 1) Certificato di servizio dell'ente di appartenenza;
- 2) Curriculum vitae datato e sottoscritto;
- 3) Fotocopia di un documento valido di riconoscimento.

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, indirizzata al Comune di Pulsano - Ufficio Personale - Via degli Orti – 74026 Pulsano (Ta) deve essere prodotta entro il termine di **30 (trenta)** giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente – www.comune.pulsano.ta.it - ed alla Gazzetta Ufficiale Italiana – Serie Speciale Concorsi **a pena di esclusione** a mezzo servizio Poste Italiane s.p.a. con raccomandata ricevuta di ritorno. A tal fine farà fede il timbro e data dell'Ufficio Postale Accettante. La busta deve contenere la dicitura: "CONTIENE DOMANDA DI "PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C.1, PART – TIME, A TEMPO INDETERMINATO"

Qualora il termine di scadenza cade in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile. Dalla medesima data di pubblicazione il presente bando è reso disponibile presso l'Ufficio Personale.

Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia alla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda, non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001.

Le assunzioni relative alla presente procedura sono subordinate, altresì, all'esito negativo del procedimento di cui all'art. 1, comma 234, della Legge 208/2015 "Per le amministrazioni pubbliche interessate ai *processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015.*";

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento per mobilità volontaria eventualmente presentate dai candidati in data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso.

MODALITA' E CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata da apposita commissione composta dal Segretario Generale (... o dal vice segretario) del Comune, da un Responsabile di Settore e da un esperto interno, ovvero da componente esterno sulla base dei seguenti criteri e con l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 50.

Ai sensi del regolamento in materia attualmente vigente presso questa Amministrazione, si osservano le seguenti modalità:

A) - Curriculum professionale: **massimo punti 20**

• Il curriculum, debitamente firmato dall'interessato, verrà così valutato:
anzianità di servizio: servizio (di ruolo e non) prestato negli Enti del comparto, nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale (numero massimo di anni da valutare 6):

punti 0,1 per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15;

titoli di studio ed attestati professionali

Non sono valutabili i titoli per l'accesso al posto;

- Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire:

max punti 6;

- Diploma universitario di specializzazione post-laurea, attinente al posto da ricoprire:

max punti 4;

- Attestato di corso professionale attinente al posto da ricoprire con superamento di esame (valutabili fino ad un massimo di n. 4 attestati):

max punti 2;

- Attestato conseguito al termine di corso di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente il posto da ricoprire (valutabili fino ad un massimo di n. 2 attestati):

max punti 0,8;

B) - Colloquio teso a verificare le attitudini professionali, le motivazioni personali in relazione al posto da ricoprire ed alle esigenze dell'Amministrazione Comunale:

massimo punti 30;

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21 punti.

La graduatoria verrà pubblicata esclusivamente sul sito Istituzionale dell'Ente www.comune.pulsano.ta.it:

- Entro il termine di **giorni 10 (dieci)** dalla pubblicazione della graduatoria i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o di osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi **5 (cinque) giorni**.
- Decorsi tali termini la Commissione, previa eventuale riformulazione della graduatoria soggetta alla pubblicità al precedente comma, provvede a comunicare mediante pubblicazione sul sito istituzionale indicato nel bando, il luogo e la data del colloquio da tenersi entro i successivi **10 (dieci) giorni**.

GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio. A parità di punteggio, ha titolo di precedenza il candidato più giovane d'età.

La graduatoria è valida per la sola procedura di mobilità per la quale è stata formulata, nel caso venga successivamente prevista la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità fra Enti, verrà avviata una nuova procedura.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente atto, di prorogare o riaprire il termine di scadenza, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione, in special modo all'esito della procedura di cui agli artt. 33-34-34 bis del D.Lgs 165/2001.

Stabilisce che i sopra indicati criteri sostituiscono quelli eventualmente fissati dall'Ente.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dai CC.NN.LL. vigenti.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Pulsano, li 22.03.2016

Il Responsabile del Settore


dott. Giuseppe LALISCIA



ALL'UFFICIO PERSONALE DEL
COMUNE DI PULSANO

...l...sottoscritt.....
nat.....a.....(prov.....) il.....
residente a.....(Prov.....)
Via.....n°.....CAP.....
Tel....., mail:.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla mobilità per la copertura di n. 2 posti di agente di polizia locale di cat. C, part - time a tempo indeterminato

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità:

- 1) Di essere dipendente a tempo indeterminato dal
.....presso..... con il profilo professionale
di.....cat.....posizione economica.....presso il
settore/servizio.....
- 2) Di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel bando di selezione;
- 3) Di avere superato il periodo di prova presso l'ente di provenienza;
- 4) Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____;
- 5) Di essere in possesso di un'esperienza lavorativa, alla data di scadenza del bando, di anni
_____ in profilo professionale di Agente di Polizia Municipale.
- 6) Di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando.
- 7) Di non avere in corso procedimenti disciplinari e penali.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla selezione venga inviata al seguente indirizzo:.....
impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data.....

FIRMA

.....

ALLEGA I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. **Certificato di servizio;**
2. **Curriculum datato e firmato;**
3. **Fotocopia di un documento valido di riconoscimento.**